

Кодекс Етичної Ділової Діяльності

Січень 2023

Версія 3.0

Зміст

Повідомлення Президента Управління	2
Наші принципи етики	3
Як застосовувати Кодекс?	4
Частина А: Чесність і етика в бізнесі	5
Частина В: Повага та захист наших ресурсів та інформації	10
Частина С: Наш персонал і робоче місце	13
Частина D: Навколишнє середовище, соціальна відповідальність і корпоративне управління	15
СУМНІВИ: Будь ласка, зв'яжіться з нами, якщо ви помітили будь-які порушення	17

Повідомлення Президента Управління

Чесність понад усе

Шановні Співпрацівники,
Чесність Walstead має вирішальне значення для довіри та репутації. Цей Кодекс Етики встановлює основи нашої програми відповідності. Його мета — структурувати та узагальнити рекомендації щодо ведення бізнесу всередині групи та у відносинах із зовнішніми діловими партнерами. Він також розроблений, щоб підтримати нас у досягненні високих стандартів, які ми встановили для себе і яких ми прагнемо досягти. Кодекс поширюється на всіх працівників, посадових осіб і директорів усіх організацій, над якими Walstead має повний або частковий контроль. Ми очікуємо від наших постачальників і ділових партнерів дотримання етичних принципів, викладених у цьому Кодексі. На директорів і менеджерів покладатимуться додаткові обов'язки. Ми служимо взірцем для наслідування, і очікується, що ми подаємо хороший приклад. Ми несемо відповідальність за те, щоб цей Кодекс дійшов до одержувачів, які повинні його прочитати зрозуміти та дотримуватися викладених у ньому принципів. Це створить середовище, яке підтримує прозорість, чесність, довіру та етичну поведінку. Уся наша господарська діяльність має відповідати стандартам,



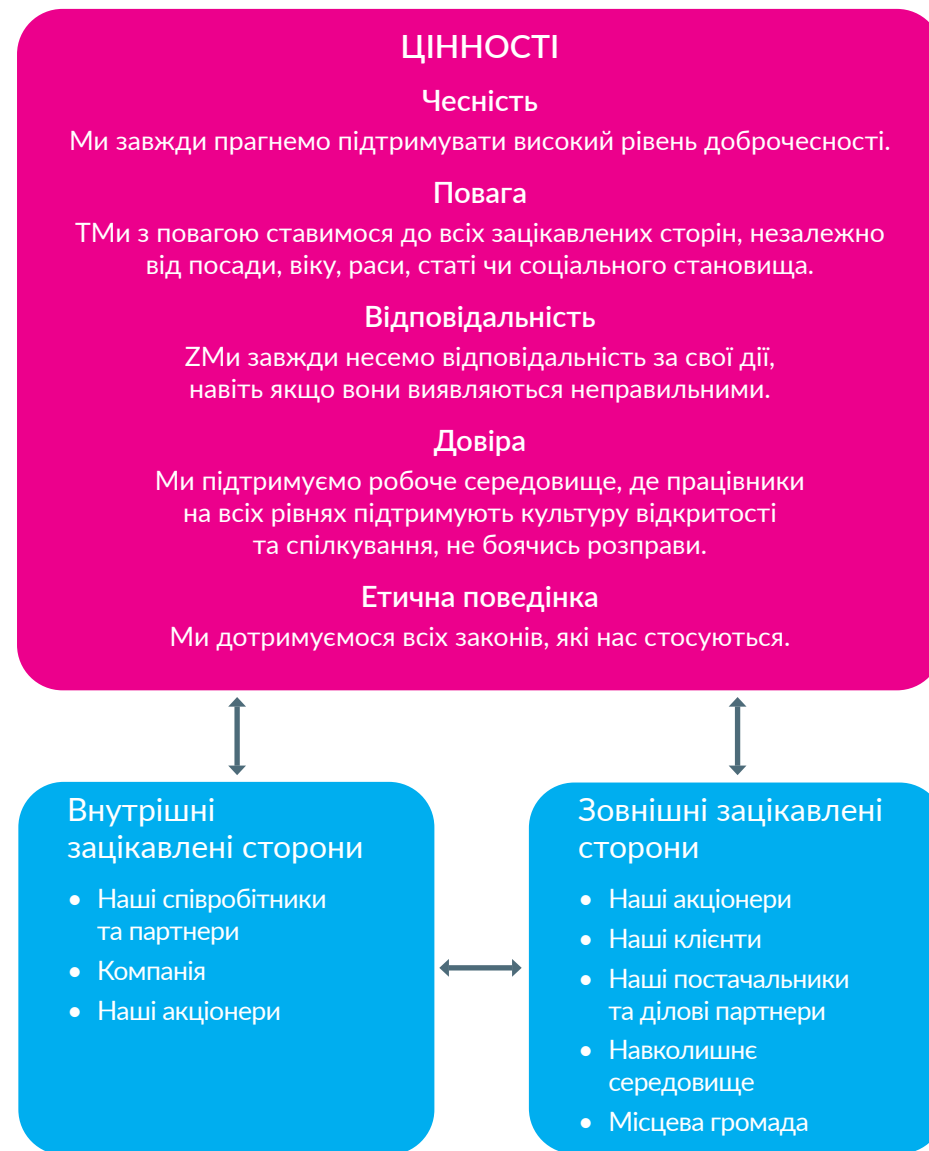
які є набагато більш обмежувальними, ніж ті, що передбачені законом. Таким чином, ми повинні гарантувати, що наші дії не можуть бути витлумачені як такі, що суперечать будь-яким законам, які регулюють діяльність групи. Якщо у вас є сумніви щодо застосування або тлумачення правових вимог або цього Кодексу, ми рекомендуємо вам звернутися за порадою та розкрити ситуації, які, на вашу думку, можуть порушувати цей Кодекс або застосовне законодавство. Дякуємо за вашу самовідданість і внесок у успіх Walstead, який триватиме доти, доки ми дотримуватимуться чесності та етики в наших особистих діях.

Mark Scanlon

Голова правління Walstead Holdings Ltd
Walstead Holdings Limited

Наші правила етики

Ділова діяльність Walstead здійснюється відповідно до етичних принципів. Ми докладимо всіх зусиль, щоб застосувати наші цінності до всіх зацікавлених сторін, внутрішніх і зовнішніх.



Як застосовувати Кодекс?

Цей Кодекс складається з чотирьох частин (A–D):

- Частина А встановлює наші стандарти етичного, чесного та надійного бізнесу.
- Частина В стосується поваги та захисту наших ресурсів і інформації.
- Частина С стосується наших працівників і робочого середовища.
- Частина D надає детальну інформацію про те, як Walstead прагне відповідати екологічним, соціальним стандартам і стандартам управління.

Кожен працівник отримує паперову версію цього Кодексу. Окрім публікації у вигляді буклету, Кодекс також буде опублікований і доступний на нашому веб-сайті. Прочитайте, зрозумійте та дотримуйтесь. Якщо ви не впевнені, як діяти, коли стикаєтеся з етичною дилемою, або маєте занепокоєння щодо будь-якого аспекту Кодексу, поставте собі ці чотири запитання:

- Чи це законно?
- Чи відповідає він законам, постановам і цьому Кодексу?
- Чи відповідає це нашим принципам гарантії?
- Чи правильно це робити і чи служить це інтересам компанії в довгостроковій перспективі?

Якщо відповідь на будь-яке з цих запитань «НІ», **ЗУПИНІТЬСЯ** та зверніться за порадою.

А. Чесність і етика в бізнесі

Те, як ми робимо щось, так само важливо, як і те, що ми робимо. Етична поведінка, чесність і прозорість є принципами, яких ми дотримуємося у своїй бізнес-діяльності. Відносини з клієнтами, постачальниками та діловими партнерами мають якнайкраще служити інтересам групи, а бізнес має вестись відповідно до абсолютних етичних стандартів і чинного законодавства. Якщо національне законодавство є більш обмежувальним, ніж внутрішня політика Walstead, це національне законодавство матиме перевагу.

Нульова терпимість до корупції

Наші відносини засновані на чесності, довірі та прагненні до загального блага. Корупція руйнує такі відносини, тому ми боремося з усіма її проявами. Дотримання антикорупційного законодавства має для нас фундаментальне значення, але наші закони також застосовуються до операцій із третіми сторонами, включаючи наші спільні підприємства та операції M&A. Давання хабарів суперечить закону в усьому світі і не обмежується грошовими виплатами. Пропозиція, дача, а також вимагання чи отримання хабара в будь-якій формі неприпустимі. Заборонено надавати, пропонувати, надавати або приймати ділові переваги (фінансові чи інші) засобами, які є незаконними, аморальними та/або несумісними з виконуваними обов'язками чи правами інших. Walstead дотримується політики нульової терпимості до будь-якої форми корупції. За порушення будуть накладені дисциплінарні стягнення та можливі судові переслідування.

Чим є корупція?

Корупція також включає розкрадання, крадіжки, шахрайство, хабарництво та вимагання. Корупція може приймати різні форми. Зазвичай для отримання грошової вигоди, особистої вигоди або несправедливої комерційної вигоди. Наприклад, хабарі спрямовані на те, щоб вплинути на чийсь поведінку – вони можуть мати форму грошей, привілеїв, цінностей, переваг або обіцянок вплинути на публічну чи посадову особу. Як правило, у корупції беруть участь дві особи, обидві з яких прагнуть отримати вигоду.

Приклади хабарництва:

- Пропозиція або отримання готівки у вигляді хабара, позики, заробітної плати чи винагороди.
- Надання допомоги, пожертвування або голосування з наміром неправомірного впливу.
- Надання або отримання переваг у формі розваг або інших подарунків, призначених виключно для впливу на рішення.

Виявлення та вирішення конфліктів інтересів

Репутація Walstead залежить від дій і чесності кожного з нас. Проте будь-хто може зіткнутися з ситуацією, коли існує прихований конфлікт інтересів. Ось чому так важливо, щоб ми визнавали та уникали будь-яких ситуацій і відносин, які можуть фактично або здаватися такими, що обмежують нашу здатність приймати об'єктивні та справедливі рішення, і щоб ми діяли прозоро в таких ситуаціях. Якщо, незважаючи на зусилля, спрямовані на уникнення таких ситуацій, виникає конфлікт інтересів, його слід вирішувати відповідно до чинного законодавства та політики, коли це можливо.



Що таке конфлікт інтересів?

Приклад: Конфлікт інтересів може виникнути, коли інтереси компанії фактично чи здається такими, що конкурують із вашими особистими інтересами, що впливає на вашу здатність приймати об'єктивні ділові рішення. Приватні та особисті інтереси включають: сімейні та інші стосунки, знайомства, клуби та асоціації, до яких ви належите, ваші власні ділові інтереси, інвестиції та холдинги, або люди, яким ви маєте послугу чи зобов'язання будь-якого роду.

Приклад: мій племінник є співробітником Walstead. Я став членом Комітету з кадрів, щоб оцінити його роботу та прийняти рішення про наступний етап його кар'єри. Чи є тут конфлікт інтересів?

Відповідь: Мабуть так. Якщо це так, найкраще повідомити про це своєму керівнику або директору та звільнитися з Комітету з кадрів до розгляду цієї конкретної справи.

Щоб запобігти потенційному конфлікту інтересів, ви повинні:

- Письмово повідомити свого керівника про існуючий конфлікт інтересів
- Дотримуйтеся політики щодо подарунків, декларуючи отримані та подаровані подарунки.
- Уникайте ситуації конфлікту інтересів або ситуації, яка може сприйматися як такий.
- У разі виникнення конфлікту інтересів ви повинні негайно повідомити про це свого керівника.
- Усуньте себе від будь-якого процесу прийняття рішень і виконуйте вказівки свого керівника, щоб вирішити ситуацію.

Подарунки, розваги та інші переваги

Ми допускаємо, що в певних ситуаціях є законним приймати або пропонувати подарунки, розваги чи послуги, які є розумними та доречними в контексті зміцнення ділових відносин. Однак ми не пропонуємо та не приймаємо подарунків, розваг чи послуг, які можуть підірвати нашу незалежність або вплинути на ділові рішення. Передавати або приймати готівку або їх еквіваленти, наприклад, у формі ваучерів, заборонено ні за яких обставин. Про будь-які подарунки, які ви отримуєте, необхідно повідомляти своєму прямому керівнику та реєструвати їх у Реєстрі подарунків компанії. Для отримання додаткової інформації див. Політику Walstead щодо подарунків і гостинності. Кожен департамент веде реєстр подарунків, і керівники департаментів повинні звітувати про подарунки президенту або фінансовому директору.

Що таке подарунки та інші блага?

Приклад: Подарунки, розваги та інші переваги включають отримання або пропозицію рекламних товарів, послуг, обідів, запрошень на заходи, світські заходи або відшкодування витрат, понесених у зв'язку з питаннями, пов'язаними з нашим бізнесом.

Випадок: один із постачальників, який претендує на контракт із Walstead, дає вам квиток на фінал тенісного турніру. Ви можете це прийняти?

Відповідь: Ні. Слід відмовитися від переваг, які не є частиною офіційного ділового заходу, зокрема тих, які пропонуються діловими партнерами під час тендеру та мають значну вартість. Ви повинні повернути квиток і ввічливо пояснити, що у нас діють спеціальні правила поведінки з подарунками та іншими перевагами.

Правдива конкуренція

Walstead прагне до чесної конкуренції, тому ми зобов'язуємося суворо дотримуватись чинного законодавства про конкуренцію та антимонопольного законодавства в країнах, де ми ведемо бізнес. Антимонопольне законодавство забороняє відносини та операції, які можуть перешкоджати чесній торгівлі та ринковій конкуренції. Вони застосовуються до всіх ділових контрактів, а також до ведення бізнесу в цілому. Забороняються будь-які угоди між конкурентами, спрямовані на координацію ринкової поведінки, у тому числі угоди щодо:

- Встановлення цін.
- Обмеження асортименту продуктів або послуг, які пропонуємо ми або наші конкуренти.
- Розподіл клієнтів на основі географічного розташування, ринку, частки чи інших критеріїв.
- Розподіл клієнтів на географічні рамки.

Якість і безпека продукції

Ми прагнемо надавати нашим клієнтам безпечні, високоякісні продукти та послуги. Наш бізнес заснований на наданні найкращих послуг і продуктів. Ми дотримуємося стандартів якості, які застосовуються до нашої діяльності, і постійно оцінюємо якість наших послуг, продуктів і постачальників. Ми завжди належним чином реагуватимемо та вживатимемо коригувальних заходів щодо проблем із якістю, про які повідомили наші партнери, клієнти, постачальники чи ми самі, щоб ми могли підтримувати високі стандарти якості та безпеки продукції.

Щоб уникнути пасток, ви повинні:

- Зверніть увагу на червоні прапорці (тобто чи можуть ваші дії обмежити вільну та відкриту конкуренцію? Чи це справедливо?).
- Ніколи не обговорюйте з конкурентами ринки, ціни, стратегії тощо.
- Висловлюйте потенційні занепокоєння.
- Зверніться за порадою.

Приклад: Неналежні дії включають фіксацію цін, підтасовку ставок, поділ ринку, поділ територій і клієнтів між конкурентами, антиконкурентні бойкоти та інші методи недобросовісної конкуренції.

Боротьба з відмиванням грошей

Walstead зобов'язується дотримуватись усіх застосовних законів про боротьбу з відмиванням грошей і не бере участі в жодній діяльності з відмивання грошей. Тому ми повинні бути впевнені в наших партнерах, постачальниках і клієнтах та їх репутації. Якщо ви підозрюєте незаконну діяльність або незвичайну фінансову операцію, зв'яжіться зі своїм керівником або скористайтесь Службою інформаторів Walstead, надіславши електронний лист: SPEAK@walstead-group.com.



Дефініція: Відмивання брудних грошей – це процес, за допомогою якого окремі особи чи компанії намагаються приховати вигоди від незаконної діяльності або зробити джерела свого впливу легітимними.

Третя сторона

Ми покладаємося на наших ділових партнерів і хочемо, щоб наші відносини були плідними та тривалими. Вибираючи ділових партнерів і співпрацюючи з ними, ми заохочуємо їх дотримуватись тих самих обмежувальних і високих стандартів і вимог, якими ми керуємося у власному бізнесі.

В. Повага та Захист наших активів та інформації

Ресурси Walstead є важливими для безперервності та успіху нашої групи. Активи слід використовувати лише для цілей, за якими вони призначені, а не для особистих, незаконних чи інших неналежних чи несанкціонованих цілей. Усі співробітники несуть відповідальність за охорону та захист матеріальної власності групи, нематеріальних активів та інформації, якою ми зберігаємо та керуємо.

Охорона матеріальної цінності

Ми використовуємо та поводимося з ресурсами нашої групи лише відповідно до їх цільового призначення та захищаємо їх від втрати, пошкодження, крадіжки, марнотратства чи будь-якого іншого нецільового використання. Щоб захистити наші активи, необхідно запровадити відповідні засоби контролю, щоб запобігти всім формам шахрайства (наприклад, нечесність, розкрадання, крадіжка або незаконне привласнення). Якщо ви виявили або знаєте про будь-яке незаконне привласнення або нецільове використання майна, повідомте про свою стурбованість своєму менеджеру, директору або електронною поштою: SPEAK@Walstead-group.com.

Приклади:

Активи фірми включають:

1. Матеріальне майно, таке як приміщення, обладнання, комп'ютери, телефони та кошти компанії.
2. Конфіденційна та закрита інформація, наприклад списки клієнтів, деталі корпоративних можливостей, бізнес-плани, контрактна документація.
3. Інтелектуальна власність, включаючи патенти, торгові марки, авторські права та доменні імена.

Нематеріальні активи, бренд та інтелектуальна власність

- Добре ім'я, бренд і репутація Walstead є дуже цінними активами. Відповідно, ми утримуємося від публічного обговорення конфіденційної інформації чи участі в несанкціонованому обміні інформацією про компанію чи клієнта з третіми сторонами, такими як ЗМІ чи наші конкуренти. Усі запити ЗМІ слід надсилати директору департаменту. Ви не повинні звертатися до засобів масової інформації від імені Walstead без дозволу правління для розголошення.
- Ми поважаємо права інтелектуальної власності. Будь-яка передача технологій і знань повинна відбуватися таким чином, щоб захищати права інтелектуальної власності. Ми повинні захищати інформацію про постачальників, клієнтів та інших третіх осіб відповідно до чинних законів і правил. Наприклад, належним чином використовуйте бренди та товарні знаки Компанії та повідомляйте про інновації та винаходи своєму керівництву.



Захист інформації та конфіденційності третіх сторін

Ми прагнемо захищати, в межах розумних очікувань, конфіденційність усіх, з ким ми ведемо бізнес, включаючи наших клієнтів, постачальників і співробітників. Ми дотримуємося законів про конфіденційність та інформаційну безпеку, а також юридичних вимог під час збору, зберігання, обробки, передачі та обміну особистою інформацією. Це означає, що якщо ви працюєте з третіми сторонами, ви повинні переконатися, що у вас є дозвіл на обмін інформацією, перш ніж робити це.

Точні записи

Точні й достовірні записи необхідні для виконання юридичних і фінансових зобов'язань Walstead і управління справами групи. Наші акціонери, клієнти та партнери покладаються на нашу чесність, прозорість, точність у веденні документації та нашу увагу до повноти. Таким чином, наші книги та записи повинні точно та вчасно відображати всі господарські операції відповідно до чинного законодавства.

Захист персональних даних і RODO

Ми поважаємо людей, з якими працюємо. Тому ми завжди дбайливо ставимося до персональних даних наших співробітників, кандидатів на роботу, клієнтів, постачальників, партнерів та інших. Ми поважаємо конфіденційний характер усіх персональних даних і гарантуємо їх безпеку в будь-який час, дотримуючись відповідних законів, таких як RODO.

Загальний регламент захисту даних (RODO) і британське RODO встановлюють такі правила:

- Персональні дані оброблятимуться чесно, прозоро та законно.
- Персональні дані збиратимуться для конкретних, явних і законних цілей.
- Особисті дані повинні відповідати меті, в якому вони обробляються і обмежуються лише необхідним.
- Особиста інформація має бути точною та оновлюватися за потреби.
- Персональні дані повинні зберігатися у формі, яка дозволяє ідентифікувати суб'єктів даних не довше, ніж це необхідно для цілей, для яких персональні дані обробляються.
- Персональні дані повинні оброблятися у спосіб, який забезпечує їх належну безпеку.
- Ми прагнемо збирати, використовувати та захищати персональні дані відповідно до цих принципів, і для дотримання наших конкретних юридичних зобов'язань як контролера даних відповідно до чинного законодавства.



Приклади персональних даних:

- Ім'я, прізвище та дівоче прізвище
- Адрес е-mail, адрес помешкання і номер телефону
- Фото
- Дата народження
- Номери банківських рахунків і кредитних карток
- Номер соціального страхування та ідентифікаційний номер платника податків
- Номер паспорта, номер ID-карти, номер водійського посвідчення
- Реєстраційний номер транспортного засобу
- Номер працівника, стаж роботи, посада
- Історія освіти
- Місце/місто/країна народження
- Дані про здоров'я та медичні записи

С. Наш персонал і робоче місце

Згідно з нашими принципами етики, ми прагнемо етичної поведінки по відношенню до наших співробітників та їхнього робочого місця.

Рівні можливості та уникнення дискримінації

Ми віримо в динамічне та різноманітне професійне середовище. Ми не проводимо дискримінації за ознаками віку, статі, інвалідності, сімейного стану, етнічного походження чи громадянства, релігії чи переконань, сексуальної орієнтації, зміни статі чи вагітності та відпустки по вагітності та пологах/батьківства/усиновлення. Ми з повагою ставимося до кожного та сприяємо рівним можливостям у працевлаштуванні, просуванні по службі, навчанні та підвищенні кваліфікації працівників. Якщо ви зазнаєте переслідувань або дискримінації, або якщо ви помітили, що наші принципи рівних можливостей і боротьби з дискримінацією не дотримуються, негайно зверніться до свого керівника або менеджера з персоналу. Ми забороняємо будь-які репресії проти працівників, які добросовісно повідомляють про переслідування чи дискримінацію.

Що таке домагання?

Домагання це будь-яка небажана фізична, вербальна чи невербальна поведінка, яка має на меті чи наслідком порушення особистої гідності або створення образливого середовища приниження, ворожості, приниження чи збентеження.

Приклади:

- Небажані сексуальні домагання або фізичний контакт..
- Переслідування.
- Образливі та незручні жарти та коментарі.



Безпека та гігієна на робочому місці

Ми підтримуємо безпечне та здорове робоче середовище, дотримуючись усіх відповідних законів і стандартів ВНР. Ми прагнемо зменшити ризики та запобігти.

нешасним випадкам і травмам на виробництві, вживаючи превентивних заходів для забезпечення безпечного середовища. У всіх будівлях і приміщеннях підприємства вжиті відповідні заходи.

Ви також зобов'язані піклуватися про своє та чуже здоров'я та безпеку, дотримуватися правил техніки безпеки та виконувати інструкції з безпечної експлуатації обладнання. Усі працівники зобов'язані пройти навчання з охорони праці, коли вони приходять на роботу в компанію та під час роботи в Walstead.

Про будь-які підозрілі дії слід негайно повідомляти свого керівника або директора відділу кадрів. Залежно від ваших потреб ви також можете використовувати ящики, доступні на сайті, для повідомлення про сумніви та пропозиції, а також електронною поштою: SPEAK@Walstead-group.com.

Права працівника

Ми працюємо в багатьох країнах. У рамках нашої етичної поведінки ми беремо на себе відповідальність за забезпечення чесної роботи. Ми поважаємо гідність та особисті права працівників. Ми визнаємо право на свободу асоціацій і право брати участь у колективних переговорах на демократичній основі та в рамках чинних законів і правил. Ми відкидаємо будь-які форми дитячої чи примусової праці чи будь-які інші форми психічного чи фізичного примусу та суворо дотримуємося чинного законодавства.

D. Навколишнє середовище, соціальна відповідальність і корпоративне управління

Walstead, як корпорація, вона прагне бути добрим громадянином по відношенню до місцевих громад, навколишнього середовища та широкої громадськості. Ми прагнемо розробити різноманітні цілі та принципи як частину програми сталого розвитку, яка включає навколишнє середовище, соціальну відповідальність і корпоративне управління (ESG).

Зменшення нашого вуглецевого сліду

У 2022 році ми вирішили виміряти наш вуглецевий слід і запровадити заходи для його зменшення там, де це комерційно можливо.

Відповідальний пошук

Наші постачальники є для нас цінними партнерами, і ми прагнемо встановлювати та підтримувати етичні стосунки з ними під час закупівель, дотримуючись етичних принципів, викладених у цьому Кодексі. Ми очікуємо від наших постачальників дотримання чинного законодавства та регулярно контролюємо їх дотримання. Якщо постачальник не відповідає нашим стандартам і вимогам, ми вживемо відповідних заходів.

Податкова стратегія

Walstead дотримується всіх відповідних законів і правил, що стосуються наших податкових питань.



Сучасне зобов'язання

Ми прагнемо забезпечити, щоб акти сучасного зобов'язання та торгівля людьми були вільні від будь-якої частини нашого ланцюга постачання та бізнесу. Політика нашої компанії відображає нашу відданість етичній поведінці, чесності в усіх ділових стосунках, а також впровадження та посилення ефективних систем контролю, які гарантують відсутність сучасного зобов'язання та торгівлі людьми. Кожен працівник зобов'язаний повідомити про будь-яке занепокоєння щодо сучасного рабства своєму керівнику, директору з персоналу або на адрес SPEAK@Walstead-group.com.



ЗВ'ЯЖІТЬСЯ З НАМИ, якщо ви помітили будь-які порушення

Якщо ви володієте знаннями про фактори, які можуть завдати кривди або шкоди групі Walstead, його співробітників або акціонерів, ми б хотіли, щоб ви ГОВОРИЛИ. Порушення можуть бути пов'язані з Кодексом етики, недотриманням законів і правил або будь-якою іншою неправомірною поведінкою.

- Ми пропагуємо культуру відкритого спілкування, довіри відповідальності.
- Таким чином, будь ласка, ПОГОВОРИТЬ зі своїм керівником, якщо виникнуть будь-які порушення або якщо ви вважаєте це недоречним, ЗВ'ЯЖІТЬСЯ з нами за допомогою однієї з наведених нижче електронних адрес: SPEAK@Walstead-group.com

Twój e-mail zostanie odebrany przez zespół Ryzyka i Audytu Wewnętrznego, niezależną komórkę podlegającą Komisji Audytu. Zajmą się oni Twoimi obawami we właściwy sposób.

- Ми дотримуємося політики відмови від помсти, що означає, що кожен працівник може добросовісно залишати коментарі, не боячись помсти.

Кодекс ділової етики та Політика щодо сповіщення про несправності доступні на нашому веб-сайті та веб-сайті відділу кадрів.

