

W związku z tym, iż po przesłaniu przez Ciebie formularza rekrutacyjnego będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, podajemy pewne informacje dotyczące takiego przetwarzania. Robimy to, gdyż działamy zgodnie z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych (UE) 2016/679 („RODO”).

1. Rodzaje Twoich danych osobowych, które przetwarzamy

Przetwarzamy Twoje dane osobowe, takie jak: imiona, nazwisko, data urodzenia, adres e-mail, numer telefonu, dane kontaktowe (adres zamieszkania, adres dla doręczeń), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, inne dane osobowe, które przekazałeś nam wraz z formularzem rekrutacyjnym, w tym Twoje zdjęcie, informacje o posiadanym prawie jazdy, obecnym zatrudnieniu (stanowisko, nazwa pracodawcy), oczekiwaniach finansowych netto („na rękę”), lokalizacji, w której chcesz dla nas pracować, językach obcych, które znasz, zainteresowaniach.

2. Kto jest administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **LSC Communications Europe Sp. z o.o.** (ul. Obrońców Modlina 11, 30-733 Kraków, Polska) albo **LSC Communications Poland Sp. z o.o.** (ul. Bema 2c, 27-200 Starachowice), w zależności od tego, której z tych spółek dotyczy oferta pracy.

Szczegółowe dane kontaktowe znajdziesz na naszej stronie internetowej:

<https://europe.lsc.com/en/contact-us/>. Stworzyliśmy również specjalny adres e-mail, na który możesz wysyłać swoje zapytania itp. w sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych: info.europe@lsc.com.com.

3. Po co nam Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe przetwarzamy w następujących celach:

- Przeprowadzenia rekrutacji, w tym do kontaktowania się z Tobą przez naszych rekrutatorów. Robimy to na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. (b) RODO oraz przepisów art. 22[1] Kodeksu Pracy.
- Zawarcia z Tobą umowy o pracę, w przypadku, gdy uznamy, iż chcemy Cię zatrudnić. Nasze oferty pracy mogą dotyczyć również zatrudnienia na podstawie umowy prawa cywilnego (np. umowy zlecenia). Wówczas zawrzemy z Tobą taką umowę. Robimy to na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. (b) RODO oraz przepisów art. 22[1] Kodeksu Pracy.
- Zapraszania Cię do udziału w kolejnych rekrutacjach. W przypadku, gdy od razu nie wybieramy danego kandydata, jego dokumenty aplikacyjne przechowujemy dalej a jego dane osobowe wprowadzamy do naszego, dedykowanego takim celom Systemu IT. W ten sposób tworzymy naszą rezerwę kadrową, czyli grupę kandydatów, z którymi chcemy się kontaktować w przyszłości, jeżeli tylko wiemy, że możemy zaproponować im pracę na stanowisku, którym mogą być zainteresowani. Robimy to na podstawie zgody, którą nam udzieliłeś zaznaczając na naszej stronie internetowej odpowiednie pole przed wysłaniem nam formularza rekrutacyjnego (Art. 6 ust. 1 (a) RODO).

4. Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?

Nie tylko my przetwarzamy Twoje dane osobowe. Twoje dane osobowe udostępniamy różnym grupom odbiorców, przy czym tylko wtedy, gdy ma to związek z prowadzoną rekrutacją. Twoje dane osobowe udostępniamy np. pracownikom naszego Działu HR, kierownikom innych naszych Działów, którzy zgłaszają zapotrzebowanie na nowego pracownika, innym spółkom z Grupy LSC Communications, gdy wiemy, że mogą zaproponować Ci pracę, firmom zewnętrznym, które wspierają nas w procesie rekrutacji albo, które utrzymują nasze systemy IT.

5. Korzystamy z usług Google Cloud. Jakie to ma znaczenie dla przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych?

W bieżącej działalności korzystamy z usług Google Cloud (Gmail, Google Drive). Google ma swoje centra informacyjne również w państwach trzecich (np. USA, Chile, Taiwan, Singapur).¹ To oznacza, iż w każdym przypadku, gdy np. wysyłamy Ci maila używając do tego Gmaila Twoje dane osobowe mogą zostać przesłane poza UE oraz EOG. W maju 2018 r. Komisja Europejska nie wydała decyzji dotyczących poziomu ochrony danych osobowych w tych państwach. Jednakże Google przygotował tzw. standardowe klauzule umowne (G Suite and Google Cloud Platform model contract clauses).² Takie klauzule obowiązują również w naszych relacjach z Google. Dlatego możemy bezpiecznie przesyłać Twoje dane osobowe również do tych centrów informacyjnych Googla, które znajdują się poza UE oraz EOG. W każdym czasie możesz pobrać kopię wspomnianych powyżej zabezpieczeń ze strony internetowej Google: <https://cloud.google.com/security/compliance/eu-mcc/>.

6. Jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

W przypadku, gdy zawrzemy z Tobą umowę o pracę albo umowę prawa cywilnego, Twoje dane osobowe zebrane w związku z ubieganiem się o zatrudnienie zamieścimy w Twoich aktach osobowych. Będziemy je przetwarzać przez cały okres, przez który będziesz naszym pracownikiem (albo współpracownikiem). Twoje dane osobowe usuniemy po upływie 50 lat od momentu rozwiązania umowy o pracę (albo umowy prawa cywilnego) albo po upływie innego okresu wymaganego na podstawie przepisów prawa.

W przypadku, gdy nie zawrzemy z Tobą od razu umowy o pracę albo umowy prawa cywilnego, Twoje dane osobowe będziemy przechowywać oraz przetwarzać w inny sposób tak długo, jak długo w naszej ocenie możemy zaprosić Cię do udziału w kolejnej albo kolejnych rekrutacjach.

7. Jakie masz prawa na podstawie RODO?

Najważniejsze, to pamiętaj, że w każdej chwili możesz cofnąć zgodę, którą nam udzieliłeś na przetwarzanie Twoich danych osobowych. W takim przypadku, może również żądać od nas abyśmy niezwłocznie usunęli Twoje dane osobowe (czyli masz tzw. prawo do bycia zapomnianym). Z prawa tego możesz skorzystać również w innych przypadkach np. nie potrzebujemy już Twoich danych osobowych do celów, w których je przetwarzaliśmy.

Masz również:

- Prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania potwierdzenia, że przetwarzamy Twoje dane osobowe, dostępu do nich oraz otrzymania od nas określonych informacji związanych z ich przetwarzaniem.
- Prawo żądania od nas niezwłocznego sprostowania Twoich danych osobowych, jeżeli są one nieprawidłowe lub ich uzupełnienia, gdy Twoje dane osobowe są niekompletne.
- Prawo żądania od nas ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadkach opisanych w RODO (np. gdy zakwestionujesz prawidłowość przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych).
- Prawo żądania od nas, abyśmy zapisali Twoje dane osobowe w pliku, w powszechnie dostępnym formacie (np. .docx), w ustrukturyzowany sposób, i przesłali je wskazanemu

¹ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

² <https://cloud.google.com/security/compliance/eu-mcc/>

przez Ciebie administratorowi, np. gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody i robimy to w sposób zautomatyzowany.

- Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych, przy czym tylko wtedy, gdybyśmy przetwarzali Twoje dane osobowe z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes.
- Prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych albo innego właściwego organu nadzorczego, gdy uważasz, że przetwarzamy Twoje dane osobowe niezgodnie z prawem.

Jeżeli chcesz skorzystać z któregośkolwiek z tych praw, prześlij nam maila na adres e-mail, o którym pisaliśmy powyżej, o treści, która pozwoli nam ustalić czego od nas oczekujesz.

8. Czy masz obowiązek udostępnić nam Twoje dane osobowe? Co z profilowaniem?

Nie istnieje przepis prawa na podstawie, którego byłbyś zobowiązany udostępnić nam Twoje dane osobowe. Nie istnieje również żadna umowa pomiędzy nami, która zobowiązywałaby Ciebie do tego. Udostępnienie nam Twoich danych osobowych nie stanowi również warunku, od którego spełnienia uzależnione byłoby zawarcie przez nas umowy. Pamiętaj jednak, że brak udostępnienia nam pewnych Twoich danych osobowych może spowodować, że nie wybierzemy Ciebie lub nie będziemy mogli zawrzeć umowy o pracę albo umowy prawa cywilnego.

Nie będziemy podejmować w stosunku do Ciebie żadnych decyzji, których podjęcie następowałoby w sposób automatyczny (np. nie mamy systemu, który automatycznie analizuje i odrzuca dokumenty aplikacyjne). Nie będziemy również tworzyli profili Twojej osoby (np. nie będziemy analizowali Twoich preferencji, zainteresowań itp. wykorzystując do tego narzędzia, które automatycznie przetwarzają dane osobowe).